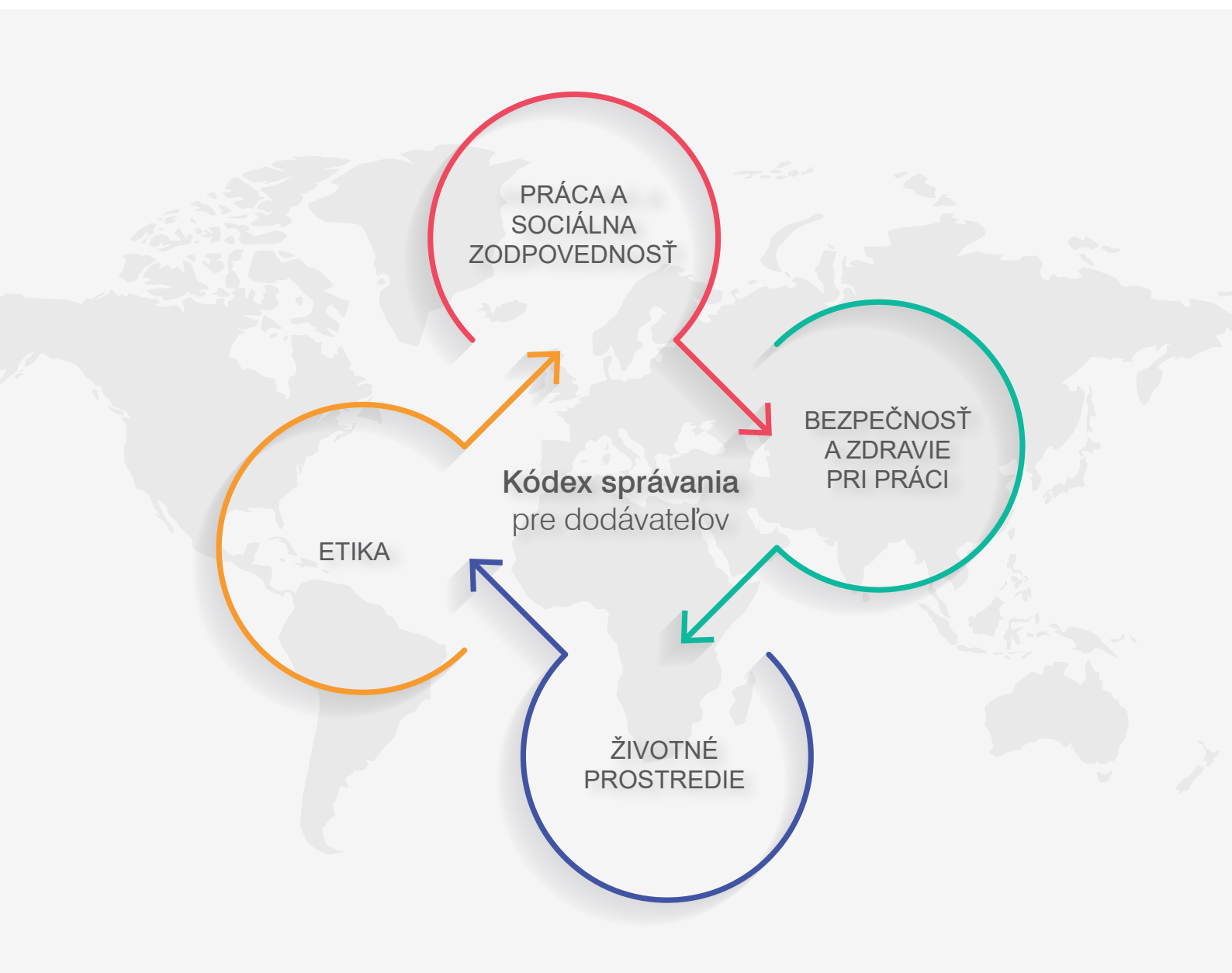




Kódex správania pre dodávateľov



Kódex správania pre dodávateľov

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection (ďalej len Micro-Epsilon) je jedným z popredných výrobcov inšpekčných a meracích systémov s vysokou presnosťou merania. Naše systémy zvyšujú kvalitu a efektívnosť výroby, šetria zdroje a tým ponúkajú pridanú hodnotu nielen našim zákazníkom, ale aj spoločnosti. Naše konanie sa riadi etickými a morálnymi princípmi a je zamerané na dlhodobé a udržateľné partnerstvá s našimi zákazníkmi a zamestnancami. Uvedomujeme si našu zodpovednosť voči životnému prostrediu a spoločnosti. Naše činnosti vykonávame udržateľným spôsobom, v harmónii so životným prostredím. Pre našich zamestnancov vytvárame bezpečné pracovné podmienky a prostredie, v ktorom môžu plne rozvíjať svoj potenciál. Komunikujeme transparentne a vždy konáme v súlade so zákonom a dobrými mravmi. Očakávame, že naši dodávatelia budú tieto princípy dodržiavať.

Tento kódex správania pre dodávateľov odráža zásady kódexu správania spoločnosti Micro-Epsilon a pozostáva zo štyroch častí: Pracovné podmienky a sociálna zodpovednosť, Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, Životné prostredie a Etika.

Bratislava, December 2025

Konatelia spoločnosti Micro-Epsilon Inspection s.r.o.



Dipl. Ing. Marián Šrámek



Dipl.-Inform. Univ. Achim Sonntag

A PRÁCA A SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

1. Slobodne zvolené zamestnanie

Akákoľvek forma nútenej alebo povinnej práce je zakázaná. Nikto nesmie byť zamestnaný proti svojej vôli ani nesmie byť neprimerane obmedzovaný vo svojej slobode pohybu. Zamestnanie a jeho podmienky musia byť uvedené v písomnej pracovnej zmluve, ktorá je v súlade aspoň s platnými právnymi ustanoveniami v mieste výkonu práce.

2. Detská práca

Zamestnávanie osôb mladších ako 15 rokov alebo v krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka pre rozvojové krajiny z Dohovoru MOP č. 138, osôb mladších ako 14 rokov je zakázané. Mladí pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať nebezpečnú prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie a bezpečnosť. Učni, štážiisti a študenti musia byť primerane podporovaní a školení v súlade so schválenými vzdelávacími programami.

3. Odmena, pracovný čas

Odmena musí byť v súlade s platnými právnymi predpismi, v súlade so zákonmi o minimálnej mzde, pracovnom čase a zákonom definovaných sociálnych dávkach. Pracovný čas nesmie presiahnuť maximálny počet hodín povolený zákonom a nemal by presiahnuť 60 hodín týždenne, s výnimkou núdzových prípadov.

4. Humánne zaobchádzanie

Osobná dôstojnosť, súkromie a práva každého jednotlivca musia byť rešpektované. Používanie fyzických, sexuálnych, psychických alebo psychologických hrozieb alebo násilia nie je povolené. Žiadna osoba nesmie byť obťažovaná ani diskriminovaná na základe etnickej príslušnosti, pôvodu, národnosti, farby pleti, sexuálnej orientácie, náboženského alebo politického presvedčenia, zdravotného postihnutia, tehotenstva alebo veku, pohlavia či rodinného stavu.

5. Sloboda združovania

Právo zamestnancov zakladať odbory alebo sa k nim pripojiť podľa vlastného výberu, kolektívne vyjednávať a pokojne sa zhromažďovať v súlade s platnými zákonmi sa rešpektuje, ako aj právo zdržať sa takýchto aktivít.

B ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

1. Bezpečnosť pri práci

Pracovné prostredie zamestnancov musí byť v súlade s právnymi predpismi a platnými normami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, aby sa podporovalo zdravie zamestnancov a predchádzalo sa pracovným úrazom a chorobám z povolania. Potenciálne riziká sa musia pravidelne posudzovať a musia sa prijať vhodné opatrenia na ich prevenciu, najmä pokiaľ ide o nebezpečenstvá vyplývajúce z chemických

alebo biologických látok, elektrického prúdu a iných zdrojov energie, ako aj o bezpečnosť strojov a protipožiarnu ochranu. Vhodné ochranné prostriedky sa musia udržiavať v aktuálnom stave. Zamestnanci musia byť vybavení vhodnými osobnými ochrannými prostriedkami.

2. Príprava na núdzové situácie

Potenciálne núdzové situácie a udalosti musia byť identifikované a posúdené. Ich vplyv sa musí minimalizovať implementáciou núdzových plánov a postupov pre reakciu na núdzové situácie. Núdzové plány by mali zahŕňať aj vhodné systémy požiarnej detekcie a hasiace vybavenie, označenie únikových ciest a pravidelné školenia o núdzových situáciách.

3. Sanitárne zariadenia, zásobovanie

Zamestnanci musia mať neustále k dispozícii čisté hygienické zariadenia a pitnú vodu. Musí byť zabezpečená možnosť prípravy, skladovania a konzumácie jedál.

4. Komunikácia a školenia

Zamestnancom sa poskytnú príslušné informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zabezpečí sa pravidelné školenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

C ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

1. Environmentálne povolenia a podávanie správ

Dodržiavanie právnych predpisov a medzinárodných noriem a štandardov na ochranu životného prostredia je potrebné na zabránenie negatívnym vplyvom na ľudí a životné prostredie počas vývoja, výroby a používania produktov, ako aj po ich ukončení. Vyžaduje sa získanie potrebných schválení, dokončenie požadovaných registrácií a splnenie oficiálnych požiadaviek.

2. Prevencia znečistenia

Aby sa predišlo rizikám pre ľudí a životné prostredie, je potrebné predchádzať škodlivým emisiám a vypúšťaniu znečisťujúcich látok do ovzdušia, vody alebo pôdy, znižovať ich prostredníctvom zlepšených zariadení alebo procesov alebo ich obmedzovať už pri zdroji. Nebezpečné látky alebo iné materiály nebezpečné pre životné prostredie, odpad, odpadová voda a emisie do ovzdušia sa musia upravovať, zneškodňovať alebo recyklovať v súlade s právnymi predpismi a medzinárodnými normami.

3. Obmedzenia týkajúce sa zložiek produktu

Vyžaduje sa dodržiavanie platných zákonov, nariadení a špecifikácií zákazníkov týkajúcich sa zákazu alebo obmedzenia konkrétnych látok vo výrobkoch alebo počas výrobného procesu; to zahŕňa aj požiadavky na označovanie pre recykláciu a likvidáciu.

4. Spotreba zdrojov

Prírodné zdroje, ako je voda, fosílna palivá, nerasty a produkty z panenských lesov, sa majú čo najviac chrániť a využívať udržateľne prostredníctvom vhodných opatrení. Na zníženie emisií skleníkových plynov je potrebné nájsť riešenia na zlepšenie energetickej účinnosti a minimalizáciu spotreby energie a emisií skleníkových plynov.

D ETIKA

1. Obchodná integrita

Vo všetkých obchodných interakciách musia byť dodržiavané najvyššie štandardy integrity. Dodržiavanie národných aj medzinárodných zákonov a noriem je povinné, s osobitným dôrazom na protimonopolné predpisy a predpisy týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže. Všetky obchodné procesy by mali byť transparentné a presne zohľadnené v účtovných knihách a záznamoch.

2. Žiadna neoprávnená výhoda

Pri zákaze všetkých foriem úplatkárstva, korupcie, vydierania, krádeže a sprenevery sa dodržiava politika nulovej tolerancie. Úplatky ani akékoľvek iné prostriedky na získanie neoprávnenej alebo nevhodnej výhody sa nesmú sľubovať, ponúkať, schvaľovať, platiť/používať ani prijímať. Tento zákaz sa vzťahuje aj na sľub, ponuku, schvaľovanie, poskytovanie alebo prijímanie neoprávnených finančných výhod, priamo aj nepriamo, tretími stranami za účelom získania alebo udržania obchodu, odporúčenia obchodu konkrétnej osobe alebo iného získania neoprávnenej výhody. Dodávateľ sa vyhýba akejkoľvek činnosti alebo situácii, ktorá by mohla viesť ku konfliktu medzi súkromnými záujmami zamestnanca spoločnosti Micro-Epsilon alebo dodávateľa a obchodnými záujmami spoločnosti Micro-Epsilon. Dodávateľia sa nezapájajú do prania špinavých peňazí a dodržiavajú príslušné zákonné povinnosti v oblasti predchádzania praniu špinavých peňazí.

3. Ochrana údajov, duševné vlastníctvo

Musí byť zabezpečená ochrana dôverných informácií obchodných partnerov vrátane dodávateľov, zákazníkov alebo spolupracujúcich partnerov, ako aj osobných údajov. Zhromažďovanie, uchovávanie, spracovanie, prenos a prenos dôverných informácií a osobných údajov musia byť v súlade so zákonmi o ochrane údajov a informačnej bezpečnosti a úradnými predpismi. Musia byť rešpektované práva duševného vlastníctva; prenos technológií a znalostí sa musí vykonávať takým spôsobom, aby boli chránené práva duševného vlastníctva a informácie o zákazníkoch a dodávateľoch.

4. Zodpovedné získavanie nerastných surovín

Je potrebné vynaložiť primerané úsilie na zabezpečenie toho, aby používanie „konfliktných nerastov“ (vrátane tantalu, cínu, volfrámu, zlata, kobaltu) a ich obstarávanie v celom dodávateľskom reťazci späť k zdroju bolo v súlade s

usmerneniami Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastov z oblastí postihnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastí alebo s ekvivalentnými akceptovanými usmerneniami.

5. Kontrola vývozu a embargo

Vyžaduje sa kontrola a dodržiavanie platných colných predpisov pre dovozné a vývozné transakcie; to sa týka najmä zoznamov sankcií týkajúcich sa krajín a osôb, embargových opatrení a iných zákonov, nariadení a smerníc, ktoré riadia pohyb tovaru, technológií a platieb.

DODRŽIAVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA DODÁVATEĽOV

Ustanovenia tohto kódexu správania pre dodávateľov sa považujú za základný predpoklad obchodného vzťahu medzi spoločnosťou Micro-Epsilon Inspection a dodávateľmi.

Akékoľvek náznaky porušenia alebo nesprávneho konania ustanovení tohto kódexu správania musia byť predmetom následných opatrení. Na tento účel zriadila spoločnosť Micro-Epsilon Inspection kanál nahlasovania aj pre tretie strany, prostredníctvom ktorého môžu zamestnanci dodávateľa nahlásiť možné porušenia tohto kódexu správania alebo porušenia práv, zákonov alebo smerníc, o ktorých sa dozvedeli, bez strachu zo sankcií. Na tento účel je k dispozícii nasledujúca adresa:

mei@micro-epsilon.com

Spoločnosť Micro-Epsilon si vyhradzuje právo primerane skontrolovať dodržiavanie kódexu správania dodávateľmi a v prípade odchylok iniciovať ďalšie opatrenia v koordinácii s dodávateľmi. Všetky otázky týkajúce sa tohto kódexu správania pre dodávateľov budú prediskutované dôverným a úctivým spôsobom.

Prijatím objednávky od spoločnosti Micro-Epsilon dodávateľia potvrdzujú, že dodržiavajú a uplatňujú tento Kódex správania pre dodávateľov.

Spoločnosť Micro-Epsilon bude pravidelne kontrolovať aktuálnosť tohto kódexu správania a vyhradzuje si právo na vykonanie zmien, ak budú potrebné a požadované. Najnovšiu verziu kódexu správania si môžete stiahnuť z webovej stránky inšpekcie spoločnosti Micro-Epsilon Inspection.